

LETTRE INFO N°8



06 / 02 / 2026

Juste un peu de lecture avant de profiter pleinement des vacances de carnaval



BILAN DES VOTES CONGRES SNEP FSU

**Le dépouillement des votes a eu lieu le lundi 02 février 2026, à 17h au local FSU,
Cité Mont Lucas, Cayenne**

RESULTATS :

44 votants sur 76 syndiqués au jour du dépouillement. Soit 58% de votants.

Scrutin national:

- Rapport d'activité = 38 POUR / 5 ABSTENTIONS / 1 NUL
- Rapport financier = 36 POUR / 7 ABSTENTIONS / 1 NUL
- Election du bureau national = 32 UNITE ACTION / 8 ECOLE EMANCIPEE / 4 BLANC
- Modifications statutaires = 36 POUR / 7 ABSTENTIONS / 1 NUL

Scrutin académique:

- Rapport d'activité = 41 POUR / 2 ABSTENTIONS / 1 NUL
- Rapport financier = 43 POUR / 1 ABSTENTION
- Election du bureau académique. Liste unique UNITE ACTION = 35 POUR / 9 NULS.

Compte Rendu C.S.A Guyane : Moyens pour la rentrée prochaine

Comme annoncé dans la lettre info précédente le CSA s'est tenu le lundi 02 février.

Le SNEP FSU Guyane a siégé au sein de la délégation FSU.

Dans un contexte budgétaire national marqué par la suppression de 1 365 postes dans le second degré, dont 4 pour la Guyane, les représentant.es de la FSU tiennent à dénoncer les conditions dans lesquelles se prépare la rentrée 2026. Alors que notre académie accuse un retard structurel, que sa démographie demeure dynamique et que ses besoins éducatifs sont considérables, la FSU exige, au contraire, des créations de postes à la hauteur des besoins des élèves de Guyane.

1/Présentation des DGH collèges-lycées

La FSU fait remarquer que la diminution de 7 divisions de Segpa est prise sur les heures postes sans changement des HSA ce qui induit donc un plus grand nombre d'HSA par collègue au détriment des heures postes. De plus cette projection de -7 ne semble pas refléter la réalité du terrain. ***Ce constat est partagé par le Secrétaire général.***

En collège la FSU dénonce la hausse des effectifs dans les collèges qui ne se traduit pas par une création suffisante de divisions. A l'augmentation du nombre d'élèves s'ajoutent une diminution des heures postes et augmentation des HSA.

Dans les lycées les effectifs par classe augmentent alors que le nombre d'heures par élève diminue. De ce fait la FSU dénonce la politique éducative qui est proposée et la conteste fermement par un vote contre. ***(Analyse partagée par le SG qui précise qu'ils sont à -180 postes et qu'à la rentrée il est invisable d'être à l'équilibre mais plutôt à -200 postes)***

Le vote des DHG présenté est unanimement défavorable. Vote CONTRE de toutes les organisations syndicales !

Par conséquent le CSA est re-convoqué le 5 février.

2/ Evolution de la cartes des Formations en collège et lycée

On note la création d'une Formation pour les sections professionnelles: Encadrement Secteur Sportif option Multi-Activités Physiques ou Sportives pour tous (E2S MAPS) au lycée Tarcy.

Un effectif de 22 élèves est programmé à la rentrée prochaine au lycée Tarcy de St-Laurent.

3/Présentation du plan collège

Bien que les 33 collèges de l'académie pourraient figurer parmi les 800 nationaux seuls 8 ont été retenus : Gran Man Difou, Ma Aye, P.J.Louis, L.Volmar, Constant Chlore, E.Nonnon, A.Contout, V.Schoelcher.

4/Plan académique « Egalités Femmes-Hommes »

Présentation du plan académique qui n'est que la déclinaison du plan national. La FSU souligne le retard conséquent de l'académie sur ces questions et l'urgence que ces questions soient enfin traités comme il se doit dans l'académie.

5/ Calendrier Scolaire 2026-2027 avant présentation au CEN

Le ministère n'ayant pas proposé de calendrier triennal, seul le projet de 2026-2027 est présenté au CSA. Celui-ci devra être validé en CEN pour être adopté officiellement.

CSA du 5 février.

L'administration n'ayant pas fait de nouvelles propositions, le vote CONTRE a de nouveau été unanime.
Le nouveau DRH a été présenté lors de ce CSA : il s'agit de M.CAZENEUVE Julien.

EBION Boris, Pour le SNEP FSU Guyane

Compte Rendu F3SCT

Réunion du 22 janvier 2026

- Présidence : Mme Trochimara, DRH par intérim
- Absence excusée : M. le Recteur

À la demande des représentants FSU, une modification de l'ordre du jour est soumise au vote afin de permettre le vote des avis travaillés en groupe de travail.

Cette modification, portée par la FSU, est adoptée à l'unanimité, démontrant l'utilité du travail syndical en amont des instances.

Ordre du jour (modifié)

1. Adoption du PV de la F3SCT du 8 octobre 2025 (*Vote*)
2. Adoption du Programme Annuel de Prévention Académique (PAPA) 2025-2026 (*Vote*)
3. Calendrier des réunions et des visites de la F3SCT
4. Présentation du bilan Santé, Sécurité et Conditions de Travail 2024-2025
5. Vote des avis de la F3SCT
6. Questions diverses

➡ Ordre du jour adopté à l'unanimité.

Programme Annuel de Prévention Académique 2025-2026 (PAPA)

M. Dechesne présente le projet de PAPA.

Face au nombre très important de corrections, d'ajouts et d'exigences portées par la FSU, révélant les lacunes majeures du document, il propose la création d'un nouveau groupe de travail dédié au plan proposé.

➡ La FSU obtient :

- la mise en place d'un groupe de travail spécifique
- le report du vote du PAPA, afin de garantir un document à la hauteur des enjeux de santé et sécurité

Calendrier des réunions et visites F3SCT

- Mardi 24 février 2026 : GT PAPA
- Mardi 21 avril 2026 : F3SCT
- Mardi 5 mai 2026 : GT
- Semaine du 19 mai 2026 : F3SCT
- 2 juin 2026 : GT
- Entre le 8 et le 12 juin 2026 : F3SCT

Visites d'établissements

- 12 mars 2026 (après-midi) : Collège Léo Othily – Mana
- 13 mars 2026 (matin) : LPO BertèneJuminer – Saint-Laurent du Maroni
- 26 mars 2026 (après-midi) : École Solange Patient – Cayenne
- 27 mars 2026 (matin) : LPO Melkior-Garré

Composition des délégations :

3 administration – 3 UNSA – 3 FSU, garantissant une représentation syndicale équilibrée.

Bilan Santé, Sécurité et Conditions de Travail 2024-2025

Présentation M. Dechesne – Conseiller Académique de Prévention

- Mr Dechesne, Conseiller Académique de Prévention présente son bilan. Il relève dans ses statistiques que beaucoup d'établissements scolaires ne sont pas en conformité avec les obligations réglementaires en matière de prévention des risques. Par exemple seulement 58 établissements sur 177 disposent d'un DUERP.
- De nombreux chefs de service déclarent à tort être en conformité
- Des mensonges constatés sur le terrain concernant les registres obligatoires
- Néanmoins il décèle tout de même une légère amélioration, surtout dans l'est de l'Académie où des assistants de prévention ont été déployés pour aider les chefs de service. Outre ces efforts sur la réglementation ces assistants ont aussi mis l'accent sur la prévention des risques majeurs.

Intervention FSU. Les représentants FSU dénoncent avec force une situation inacceptable, fruit d'un manque de pilotage et de fermeté de l'administration.

➡ La FSU rappelle :

- la responsabilité pénale lourde des chefs de service en cas d'accident grave
- la souffrance massive des personnels, directement liée à ces carences

Une réunion Recteur / chefs de service est annoncée.

Bilan ISST – Mme Galliot

- 86 signalements reçus
- 33 interventions nécessaires
- Explosion des RPS et conflits interpersonnels
- 8 signalements concernant 26 agents
- 21 visites conseils/contrôles
- 18 jours de formation assurés

Constat partagé par la FSU : dégradation massive du climat de travail / RPS largement sous-évalués / chefs de service eux-mêmes en grande souffrance

Avis votés par la F3SCT

Tous les avis, portés et défendus par la FSU, sont adoptés à l'unanimité.

Il s'agit des premiers avis votés sous cette mandature.

AVIS 1 : La F3SCT déplore la décision unilatérale de l'administration de diminuer le nombre de chargés de prévention recrutés, qui passe de 11 à 6 agents.

AVIS 2 : La F3SCT réitère sa demande de formation des chefs de service en matière de Santé et Sécurité au travail dès la rentrée en septembre.

AVIS 3 : La F3SCT demande que le Rectorat mette en demeure les collectivités territoriales afin de respecter leurs obligations en termes d'équipement des établissements en alarme anti-intrusion, incendie et risque majeur fonctionnelles.

AVIS 4 : La F3SCT déplore l'externalisation du nettoyage des établissements

AVIS 5 : La F3SCT demande le recrutement d'un médecin de prévention.

AVIS 6 : Placer un Vademecum et une FAQ sur le site académique concernant les procédures de CLM, CLD ,et temps partiel thérapeutique

ENQUETE GYMNASSE SCORE, tjs ouverte...

Pour une EPS et un sport scolaire de qualité, des équipements fonctionnels et en quantité !

Notre objectif : évaluer les conditions de travail des enseignants et les conditions d'apprentissage des élèves. Grâce aux résultats de cette enquête, le SNEP-FSU continuera de défendre vos conditions de travail et celles de vos élèves auprès des décideurs.

<https://lesite.snepfsu.fr/gymnase-score/>

KIT DHG

Le conseil d'administration (CA) examinera prochainement la répartition de la DHG (Dotation Horaire Globale) pour la rentrée 2026.

Ce moment est décisif : la qualité du service public d'éducation dans chaque établissement dépendra des moyens horaires attribués : créations de classes et de postes, dédoublements, dispositifs d'accompagnement...

La DGH conditionne directement les conditions d'apprentissage des élèves et les conditions de travail des personnels. Il est donc essentiel de se mobiliser collectivement pour exiger une DGH à la hauteur des besoins, garante de la réussite de tous les élèves.

Pour cela, pas de recette miracle, mais des ingrédients qui ont fait leurs preuves :

- Se réunir en heure d'information syndicale pour analyser la DHG et construire des revendications communes (refus des HSA, création de postes et de classes...).
- Échanger/informer en amont avec les représentant·es de parents d'élèves.
- Faire (re)connaître vos demandes par la lecture et/ou le vote d'un vœu en CA.
- Demander une audience à la DSDEN ou au rectorat.
- Médiatiser plus largement vos besoins en interpellant la presse (via les représentant.es FSU au CA).



De nombreux leviers d'action existent. Pour les actionner le plus efficacement possible, et sans y passer trop de temps, nous vous proposons un Kit prêt à l'emploi.

Avant, pendant et après le CA, le SNEP-FSU vous accompagne et met à votre disposition un **kit DHG**, comprenant :

- des argumentaires pour convaincre,
- des outils pour faciliter l'action collective,
- des visuels pour vulgariser et partager, à afficher en salle des professeur·es, à partager largement sur les réseaux sociaux, etc...).

Le kit est à disposition sur notre site : à utiliser sans modération !

Parce que l'éducation doit être une priorité, toutes les conditions doivent être réunies pour faire réussir tous les élèves. Informez votre section syndicale départementale et académique de vos actions.

<https://lesite.snepfusu.fr/agir/agir-dans-letablissement/la-dhg/kit-dhg-2026/>

SE SYNDIQUER... IL N'EST JAMAIS TROP TARD POUR BIEN FAIRE !

Pas de syndiqué-es = Pas de syndicat = Pas de défense de ses droits.

En GUYANE nous sommes actuellement à **78** syndiqués (+3 depuis la dernière lettre info !!) Soit environ **25%** de la profession, titulaires et non titulaires réunis.

Et si nous visions les 80 ???!! C'est possible avec votre engagement !!

Se syndiquer? C'est un **Incontournable** !

Pour être informé, et/ou défendu individuellement et collectivement!

Le « **Tous et toutes Ensemble** » se fabrique. **ENSEMBLE** on pèse bien plus. **ENSEMBLE** nous sommes + efficaces, écoutés, et respectés

Se syndiquer c'est construire ce « **NOUS** » pour répondre à la fois aux problèmes des personnes, du métier, et de la discipline => **Une profession organisée, solidaire** est plus efficace, plus entendue et mieux considérée.

⇒ **Se syndiquer au SNEP-FSU ? Une évidence**

⇒ <https://lesite.snepfusu.fr/adhesion-par/>

EGEA Andrea. Pour le SNEP FSU Guyane