

LETTRE INFO N°1



01 / 10 / 2025

GREVE DU JEUDI 02 OCTOBRE 2025

Après la réussite de la mobilisation interprofessionnelle du 18 septembre, l'ensemble des organisations syndicales avait posé un ultimatum pour obtenir des réponses concrètes.

L'intersyndicale déplore que le gouvernement reste sourd aux revendications de la population ; le 1er ministre ne propose aucun changement significatif.

La FSU Guyane relaie l'appel intersyndical à la grève et vous donne rendez-vous en manifestation **le JEUDI 2 octobre 2025**.



- Cayenne : Départ des services des impôts de Baduel à 8h
Arrivée, rond-point de l'hôpital
- Saint-Laurent : RDV à 9h devant la sous-préfecture
- Saint-Georges : RDV à 9h place de la mairie
- Kourou : RDV à 9h devant la mairie

JOURNEE D'ACCUEIL AU CAMP MARIPAS.

C'EST BIENTOT LE GRAND RDV DES PROFESSEURS D'EPS DE L'ACADEMIE !!

JEUDI 16 OCTOBRE !! Bloquez la date !!

RDV attendu et incontournable pour la profession.

Une occasion comme il y en a trop peu dans l'année de se rencontrer, échanger librement, faire le point sur les problématiques de rentrée, faire connaissance avec les nouveaux arrivants, ... et bien sûr s'informer de l'actualité de l'EPS et plus largement de l'Education sur le plan académique et national.

Cette journée est ouverte à TOUS les collègues, titulaires, non titulaires, syndiqués, futurs syndiqués, non syndiqués. Ta participation est un DROIT.

Comme habituellement la journée se déroulera en plusieurs temps:

=> Accueil café / thé / gourmandises **à partir de 9h** au Camp Maripas / installation

=> **Echanges en pleineière** toute la matinée, de 10h jusqu'à épuisement des sujets et questions / réponses

=> Repas sur place sous le carbet et / ou en bord de fleuve

=> **Après midi activité physique** (trail, kayak). **PREVOIR TENUE DE SPORT ET MAILLOT DE BAIN.**

=> **Pot de clôture** de la journée. **OFFERT par le SNEP FSU Guyane.**

Le déjeuner se fait directement sur place. Accès aux frigos. Chacun apporte son déjeuner. Prévoyez vos couverts.

Prise en charge financière par le SNEP FSU Guyane:

Frais de déplacement

****** covoiturage pour les communes de Iracubo / Mana / St Laurent / Apatou, St Georges / Camopi.

Remboursement sur présentation de justificatifs.

****** Billet d'avion pour les collègues syndiqués des communes isolées.

Vous avez d'ors et déjà reçu la convocation dans un envoi précédent, si ce n'est pas le cas contactez nous au + vite !

POSSIBILITE DE DORMIR SUR PLACE EN HAMAC LA VEILLE ET LE SOIR MEME. CONTACTER DIRECTEMENT LE CAMP MARIPAS POUR INFOS ET RESERVATION.



AUDIENCE DU SNEP FSU Guyane à la CTG. 24/09/2025

Le SNEP FSU Guyane a été reçu le mercredi 24 septembre 2025 à la CTG par M. Le Gall Gilles, conseiller territorial aux Sports et Loisirs.

C'est la 2^{ème} audience en quelques mois. La dernière audience avait eu lieu **en mars 2025**. Nous nous étions déjà rendus à cette audience avec des remontées très précises venant des collègues vivant au quotidien les problématiques de la vétusté de leurs installations. Le document complet avait été abordé établissement par établissement lors de cette audience.

Un nouveau point avec les collègues avait été fait en juillet 2025, avant le départ en congés, et nous avons pu constater que dans la grande majorité des cas évoqués **RIEN NE S'ETAIT PASSE**. Un bilan complet avait donc été envoyé cette fois ci au Président de la CTG, avec copie aux correspondants CTG / Recteur / IA IPR EPS.

Nous avons de nouveau été reçus **le 24/09** par M. Le Gall. Nous avons de nouveau en amont, sollicité les collègues sur le terrain afin d'aborder ce RDV avec des données récentes et précises.

Nous espérions naïvement que les vacances estivales seraient profitables à la mise en place de travaux attendus parfois depuis de longs mois voire années par certaines équipes pédagogiques.



Les remontées ont été NOMBREUSES ! MERCI aux collègues pour leur réactivité ! Force est de constater que le bilan est tout aussi alarmant qu'il y a quelques mois !

NOUS NE LACHERONS PAS LE DOSSIER ! Ce sont nos conditions de TRAVAIL qui sont en jeu!

Une fois encore nous avons abordé au cas par cas chaque établissement. Une fois encore M. Le Gall semblait découvrir certaines situations problématiques.

A l'issue de cet entretien, nous avons fait parvenir par mail le dossier complet regroupant toutes les remontées précises au Président de la CTG / Contacts CTG par secteurs / Recteur / IA IPR EPS

Nous espérons recevoir d'ici peu un échéancier précis des interventions programmées.

Quelques infos / réponses qui nous ont été apportées :

- Pour tout ce qui concerne les problèmes d'herbes, sables, sautoirs, faux plafonds qui s'effondrent... voir en priorité avec LE CHEF D'ETABLISSEMENT et agents sur place.
- Travaux d'ouverture de murs, création de passages, etc etc même réponse, voir avec le chef
- Point d'eau / d'ombres : voir si possibilité de brancher un tuyau sur une vanne qui serait, elle, protégée, pour éviter abus, intrusions, ... Ouverture et fermeture de la vanne par les équipes qui en ont l'utilité
- Matériel encombrants inutilisés : voir avec établissements autour ou assoc pour « mise à disposition » avec conventions.
- Demande de gros matériels / remplacement : demande à faire remonter par voie hiérarchique au Secteur Education de la CTG .

- Réfection en cours de la base nautique de Montsinéry avec la CTG. => En profiter pour faire des demandes pour stockage matériel, etc etc...
- Problèmes d'électricité : à la charge de l'établissement
- Isolation des installations = problème récurrent. Mais pas de solution apportée.
- **NATATION** : nous avons insisté sur le fait que le courrier envoyé l'an dernier par l'ensemble des équipes péda de Cayenne sur le problème de mise à disposition des créneaux était resté SANS AUCUNE REPONSE ! GLG répond que la priorité est bien évidemment aux scolaires du public et qu'il insistera dans ce sens.
- **Contacts CTG** : nous avons fait remonter le fait que dans certains établissements des délégations de la CTG sont passées mais qu'il ne s'agit jamais des mêmes personnes et qu'après leur passage il n'y a aucun contact qui répond...

⇒ M.Le Gall nous communique les coordonnées des interlocuteurs qu'il faudra contacter à la CTG selon les secteurs :

MME TISSERAND Tatiana. Tatiana.tisserand@ctguyane.fr 06 94 22 01 51

Responsable Piscines / terrains / IFAS / PROGT / Pôle Sport à la CTG. S'est également vue transmettre le dossier complet (25 pages avec photos et descriptifs de tous les problèmes) du collège CONCORDE – que nous avons communiqué en MARS à M.Le Gall.

M.LAFONTAINE Johann. Johann.lafontaine@ctguyane.fr

En charge du secteur Cayenne / Kourou / Sinnamary / Mana / St Georges

M. HO KONG TIA Paul. 06 94 98 65 08

En charge du secteur OUEST. St Laurent / Mana / Fleuve. Bureau situé derrière B.Juminer.



En cliquant sur le lien suivant vous pourrez accéder au dossier complet préparé par le SNEP

FSU Guyane et qui a été transmis par mail au Président de la CTG / aux différents contacts cités ci-dessus avec copie Recteur / IA IPR EPS. **Pour le moment AUCUN ACCUSE DE RECEPTION NI AUCUN RETOUR !**

Communiqué de presse de la FSU Guyane du lundi 29 septembre 2025

Du lundi 22 septembre au vendredi 26 septembre, les représentantes et représentants des syndicats de la FSU Guyane (Snes-Fsu, Snep-Fsu, Snuep-Fsu, Fsu-Snuipp) étaient présent-es dans les écoles, collèges et lycée de Grand Santi, Papaïchton, Maripasoula et Apatou afin de rencontrer les collègues et d'apporter leur soutien aux équipes militantes des syndicats de la FSU qui agissent sur place tout au long de l'année.

Pour la FSU, le bilan de cette semaine sur le Maroni est sans appel. Un mois après la rentrée, la situation est toujours catastrophique dans la majorité des établissements.

Malgré leur sérieux et leur dévouement, les collègues n'ont pas les moyens de faire face aux multiples défis de l'éducation sur le fleuve et de nombreux élèves sont toujours privés d'enseignants.

Quant aux conditions de vie, ravitaillement, accès à l'eau, à l'électricité, au logement... elles restent toujours très difficiles pour les enseignants tout comme pour les élèves et leurs familles.

Quelques exemples suffisent à prendre la mesure des difficultés.

Dans le second degré

A Grand Santi, le collège était bloqué par les parents d'élèves. Nous avons pu échanger avec quelques collègues mais aussi avec le Principal. Plusieurs postes de professeurs ne sont toujours pas pourvus.

A Papaïchton, 3 postes d'enseignants, 1 poste de Psychologue de l'Education nationale (PsyEn) et 1 poste d'Assistante Sociale ne sont pas pourvus. 12 enfants sur 13 notifiés pour bénéficier d'une place en Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté (SEGPA) en 6^{ème} n'ont pas été retenus alors qu'ils sont en très grande difficulté de lecture et d'écriture. L'établissement est régulièrement confronté à des coupures d'électricité, la chaleur est accablante dans certaines salles de classe. Quant à la connexion internet, elle est plus qu'aléatoire. Quant à l'accessibilité du collège pour les élèves handicapés, elle devra être assurée par la pose de rampe aux escaliers et par des peintures réglementaires pour les marches.

Au lycée de Maripasoula, la rentrée s'est faite au cœur d'un chantier, sans salle des professeurs ni Centre de Documentation et d'Information ni salles spécialisées et ateliers pour les enseignements professionnels. Les élèves internes sont logés au collège ! Plusieurs enseignants ont un service partagé entre le collège et le lycée ; la distance entre les deux établissements, alliée à l'absence de moyens de transport, impactent fortement leur condition d'exercice. Malgré la bonne volonté des équipes, certains collègues sont déjà au bord de l'épuisement quatre semaines après la rentrée. L'ouverture de 4 nouvelles filières professionnelles se heurte à une réalité : sans atelier ni matériel professionnel, difficile d'apprendre le métier, d'entretenir la motivation et de réussir aux examens... Dans l'intérêt des élèves comme de nos collègues, nous serons attentifs au respect du calendrier annoncé par la CTG, d'une ouverture des ateliers courant novembre. Il en va de l'égalité de moyens due à tous : les habitants du fleuve ont droit à un enseignement de même qualité que ceux du littoral comme de tout autre territoire de la République. De même pour le réfectoire et l'internat du lycée : de leur ouverture effective dépend l'accès au secondaire pour des centaines d'enfants du fleuve.

Au collège de Maripasoula, près d'une quinzaine de dossiers SEGPA ont été refusés en 6^{ème}. Deux postes d'enseignants sont non pourvus, il manque une infirmière, une personne spécialisée handicap et des Assistants d'Education (AED). Quant au bâti, il est vieillissant et nécessiterait une rénovation d'ensemble.

Enfin, **au collège d'Apatou**, 3,5 postes d'enseignants ne sont pas pourvus, il n'y a pas de directeur de SEGPA et la PsyEn, en partage avec Saint-Laurent du Maroni, peine à répondre aux besoins des élèves. Bien que de nombreux élèves soient en grandes difficultés, les deux classes de 6^{ème} « Ambition Réussite » ont été supprimées. Enfin, l'administration a imposé un changement de langue Vivante 2 sans concertation avec les familles à une dizaine d'élèves.

⇒ ***De manière générale, les élèves scolarisés sur le Maroni n'ont pas les mêmes chances de réussite scolaire car leur scolarité n'est pas continue (manque d'enseignants, écoles fermées pour diverses raisons, coupures d'eau, difficultés de transport, absence de restauration scolaire). C'est inacceptable !***

Nous avons rencontré des collègues contractuels nouvellement recrutés qui n'ont aucun document officiel (contrat, PV d'installation), lié à leur prise de poste, en leur possession. Nous attendons de notre administration qu'elle fasse le nécessaire afin que leurs droits soient respectés. Il est inadmissible qu'en plus des difficultés à être recrutés, à se rendre sur site et à trouver un logement, nos collègues ne soient pas rémunérés.

Dans l'urgence, l'administration tente de combler les postes « ordinaires » non pourvus. Evidemment, les postes spécialisés (Aide aux élèves en difficultés, psychologue), pourtant indispensables à la réussite de tous nos élèves, risquent fort bien de rester vacants toute l'année scolaire.

La FSU Guyane a alerté Guillaume Gellé, Recteur de l'Académie de Guyane, à l'occasion d'une rencontre informelle au collège d'Apatou et demande à être reçue de toute urgence pour relayer les demandes des collègues qui enseignent dans les écoles, collèges et lycée du Maroni.

La FSU continuera à agir avec détermination pour que les droits des élèves, tout comme ceux des enseignants et des personnels, soient respectés sur le Maroni comme partout en Guyane !

SE SYNDIQUER... dès la rentrée !

Se défendre, s'informer, agir, proposer, lutter, ... c'est être acteur et actrice. C'est important !

Le « **Tous et toutes Ensemble** » se fabrique. **Ensemble** on pèse bien plus. ENSEMBLE nous sommes + efficaces, écoutés, et respectés !!

Se syndiquer c'est construire ce « **NOUS** » pour répondre à la fois aux problèmes des personnes du métier et de la discipline. **Une profession organisée, solidaire** est plus efficace, plus entendue et mieux considérée.

- ⇒ **Aussi pour disposer d'un SNEP-FSU à plein régime, dès maintenant, renforcez-le en retournant votre adhésion.**
- ⇒ Pour davantage de facilités, **SYNDIQUEZ VOUS EN LIGNE**, sur le site du SNEP www.snepfsu.net

EGEA Andrea.

Pour le SNEP FSU Guyane